Nutzung digitaler Tools in der Betriebsratsarbeit

Ein Webinar in Corona-Zeiten

GPA djp BILDUNG

Programm

- Orientierung und **Standortbestimmung**
- Unsere **Herausforderungen** und Ziele
- Kapitel zu **Videokonferenz**-Tools
- Kapitel zu weiteren **Tools**
- Kapitel zu **Datenschutz** & **Datensicherheit**
- Kapitel **Rechte** & Pflichten des BR
- Empfehlungen für mögliche **BR-Strategien**

ad Programm ...

... wir **sammeln und reihen Webinar-Erwartungen**.

1.
Standortbestimmung

Wie sind wir hier gelandet

- wir arbeiten schon länger mit digitalen Tools und über digitale Kanäle
- in einer Welt der vielseitigen Umbrüche
- in der immer wieder verschiedene Arten von Umbrüchen zusammenspielen
- Technologie getrieben, Kapitalismus getrieben, Politik getrieben, Virus ...

Wie sind wir hier gelandet

- 40 Jahre Prozess der Digitalisierung
- 30 Jahre SAP gesteuerte Betriebe
- 15 Jahre Betriebsratsblogs
- 10 Jahre Smartphones
- 7 Jahre Snowden-Leaks
- 2 Jahre EU-DSGVO
- 4 Monate Zoom, Home-Office, KUA

wir organisieren und improvisieren uns schon länger gemeinsam durch die diversen Herausforderungen

ad Herausforderungen ...

... eine schnelle Abfrage mit dem **Samba**-Tool.

2.
Herausforderungen

Herausforderungen

- viele können wir nicht beherrschen
  - Lohnabhängigkeit, IT-Abhängigkeit
  - Zersplitterung der Belegschaften
  - ökonomisch-technologischer Wandel
- einiges können wir beherrschen
  - Hebel als BR auf Basis des AVG
  - unsere **digitale Kompetenz**
  - unsere (digitale) Zusammenarbeit

wir müssen mit dem arbeiten

- was da ist
- was wir kennen/können
- wo uns unsere Leute mitspielen
- was auf unseren Geräten funktioniert
- dem wir halbwegs vertrauen können
- wir uns leisten können/wollen
- uns die eigentliche BR-Arbeit erleichtert

Organisation

Improvisation

beides.
in Maßen.
gemeinsam.

wir wollen / müssen

- uns informieren
- untereinander kommunizieren
- sicher kommunizieren
- unterschiedliche MAs erreichen
- erreichbar sein
- KollegInnen auch mobilisieren können
- vorwärts kommend zusammenarbeiten
- Fiaskos und Sackgassen vermeiden

Ziel

beständig ein wenig kompetenter werden

vor allem als Kollektiv

ad Kollektiv ...

... wir **probieren einmal kurz ein Etherpad** aus.

3.
ok, konkret Videozeugs

ARBEIT & TECHNIK

der blog zum ArbeitnehmerInnen-Datenschutz

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN DRUCK · JOURNALISMUS · PAPIER

Home | die Abteilung Arbeit & Technik | Beirat für Arbeit und Technik (BAT) | Broschüren | Kontakt, Impressum und Datenschutz | GPA-djp

> Beratung > Viko, Telko, Datenschutz K.O.? Video- und Telefonkonferenzen im Arbeitsleben

Viko, Telko, Datenschutz K.O.? Video- und Telefonkonferenzen im Arbeitsleben

Vera Erlachner | 9. April 2020 | Beratung, betriebliche Mitbestimmung, Datenschutz, Digitalisierung

Video-Telefonie bringt uns in Zeiten des analogen Abstands digital näher zusammen. Eine betriebsrätliche Checkliste.

Praktisch, effizient und schnell. Aber auch datenschutzfreundlich? Was sind die wichtigste Fragen?

Suchen

Bleib auf dem Laufenden

Ihre E-Mail-Adresse:

E-Mail-Adresse eingeben ...

Abonniere

worum's geht

Arbeitsgestaltung betriebliche Mitbestimmung betrieblicher Datenschutz betrieblicheR DatenschutzbeauftragteR Betriebsrat/Betriebsrätin Betriebsvereinbarungen Datenmissbrauch Datenschutzgesetz (DSG) Digitalisierung Entgrenzung der Arbeit europäische

Empfehlung ...

... das **Blog der Arbeit&Technik Abteilung** der GPA-djp.

Fallbeispiel VideoCalls

- IT-Firmeninfrastruktur
- Ausrüstung des BR
- Rahmenbedingungen MitarbeiterInnen
- Datensicherheit
- Datenschutz
- Performance und Usability
- was kennen wir, was können wir
- was setzt sich vor all diesen Fragen durch?

ad Infrastruktur ...

... noch eine Abfrage, diesmal ein besonderes Tool.

wieso besonderes Tool

- Freie Software
- Open Source
- von Verein gehostet
- aus Datenschutz-Community
- Server so eingestellt, dass keine Logs
- nichts zum Herunterladen
- über das Web von überall aus zugänglich

für VideoCalls?

- jitsi
- video.etherpad
- Signal
- fairmeeting.net (AUT)
- nextcloud talk
- Big Blue Button
- hubs.mozilla

für VideoCalls?

- Skype, Zoom, Webex, ...?
- ms teams?

- talky (US)
- whereby (NOR)
- eyeson (AUT)

für VideoCalls

- intuitiv & hierarchisch flach
- Präsentation & Kontrolle (webinar)
- WebRTC (chrome, firefox) vs Download
- Datenschutzerklärung, Server?
- mobile App
- Datensicherheit, Verschlüsselung
- Einladungssysteme, Ausstattung
- Finanzierung, Kosten

4.
weitere Tools

Tools & Bausteine

- E-Mail (z.B. bei posteo)
- Messenger (Signal, Wire, Viber, mastodon)
- Cloud (nextcloud)
- website (betriebsratsblog.at)
- Zusammenarbeit (etherpad, fairapps)
- Sicherheit (VeraCrypt)
- Umfragen (nuudl, limesurvey)
- startpage, duckduckgo, ...

5.
Datensicherheit

Fremdsysteme

- goldene Regel:
  Nie Kontrolle über eigenes Gerät abgeben.
  Einmal verloren,
  ist sie nicht wieder gesichert erlangbar.

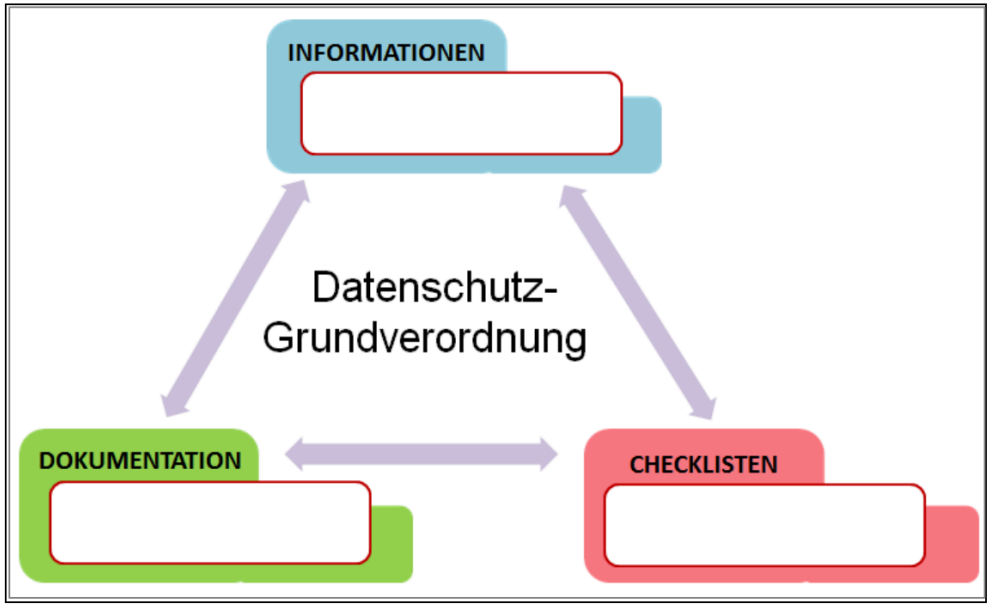
- In der Arbeitswelt:
  Die Geräte, unsere Systeme sind Betriebsmittel. Sie sind Fremdsysteme, über die wir nie Kontrolle haben können.

Datentransfer von digits

Datenschutz

Betriebsratsarbeit im Zeichen der EU Datenschutz-Grundverordnung

Checklisten, Informationsblätter und Musterformulare zur Erfüllung der rechtlichen Pflichten



GPA djp BILDUNG

GPA djp
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK – JOURNALISMUS – PAPIER

5.
Rechte & Pflichten

Rechte & Pflichten

- EU-DSGV
- Informationstätigkeit des BR
- Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG)
- § 91 (2) ArbVG
- § 96 (1) ArbVG
  „**Zustimmungspflichtige Maßnahmen**“
  3. die Einführung von Kontrollmaßnahmen und technischen Systemen zur Kontrolle der Arbeitnehmer, sofern diese Maßnahmen (Systeme) die Menschenwürde berühren.

6.
BR-Strategien

Empfehlungen

- Ziel: digitale Kompetenz der Körperschaft

- Sammlung (Klausur?):
  - Systeme im Betrieb, BVs im Betrieb
  - Daten des BR, wie verwalten wir
  - Inhalte der Kommunikation im Betrieb
  - mögliche Kanäle, Tools, Plattformen
  - Gruppen, mit denen wir kommunizieren

Empfehlungen

- wo ist unser IT - Know How, wenn braucht der AG für Auswertungen
- betriebsinternes Datenschutzgremium
- eigene digitale Infrastruktur des BR
- KollegInnen befragen, was braucht ihr

Empfehlungen

- keinen großen Wurf planen,
  nicht auf die eine Lösung setzen,
  nichts hinausposaunen
- alles als Feldversuch betrachten und
  es anderen gegenüber so nennen

- Schulungen besuchen,
  Suchmaschinen nutzen,
  Vereine unterstützen

fin.
Danke für die Mitarbeit :)